

Un TRAVAIL bien pensé, Un ÉLEVEUR satisfait !

Des solutions pour faciliter l'organisation du travail

A chaque solution,
des accompagnements proposés



Maison de
l'Élevage
Tarn



santé
famille
retraite
services

L'essentiel & plus encore



Un TRAVAIL bien pensé, Un ELEVEUR satisfait !

CONTACTS

Chambre d'agriculture du Tarn Territoire Ségala

Marie-Line Cazenave - Animatrice de territoire :
05 63 48 83 87 / 06 75 36 02 43
Alexandra Pizzetta - Conseillère d'entreprise :
05 63 53 49 05 / 06 72 10 12 92
Jean-Pierre Izquierdo - Conseiller installation :
05 63 48 83 83



Service Apprentissage – Jean-Marc Serin : 05 63 48 83 83
apprentissage@tarn.chambagri.fr

Association des salariés agricoles du Tarn

Jean-Marc Serin : 05 63 48 83 83
asso-salariesagricoles81@tarn.chambagri.fr



MSA

Responsable Conseillers prévention – Philippe Millet
06 80 45 80 74 - millet.philippe@mpn.msa.fr



Maison de l'élevage du Tarn

François Orféo – Bovins viande
Charlette Fontaneil – Bovins lait -Caprins
Anne-Julie Métivier – Ovins
05 63 48 83 20



ATAG

Virginie Rousselin et Chantal Tresserra
05 63 48 83 75
association.atag@gmail.com



Service de Remplacement du Tarn

Patricia Saunal
05 63 48 83 67
tarn@servicederemplacement.fr



FDCUMA

Régine Astruc
Sylvain Saunal
05 63 48 83 14



ANEFA Tarn – Bourse emploi agricole

05 63 48 83 60
anefa-tarn@anefa.org



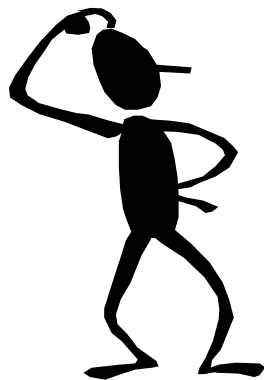
* **CAS1** : Chambre d'agriculture du Tarn - **EDE** : Établissement Départemental de l'Élevage - **FDCUMA** : Fédération Départementale des CUMA - **MSA** : Mutualité Sociale Agricole - **ANEFA** : Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture - **SR 81** : Service de remplacement du Tarn - **ATAG** : Association Tarnaise pour le développement de l'Agriculture de Groupe

Un TRAVAIL bien pensé, Un ELEVEUR satisfait !

L'amélioration des conditions de travail est un sujet vaste et complexe.

Avant de choisir une solution pour son exploitation, il semble judicieux de se poser tout d'abord les bonnes questions et de savoir quelles sont ses priorités.

Travailler sur soi et son efficacité personnelle pour optimiser son temps peut être le point de démarrage à toute évolution du travail !



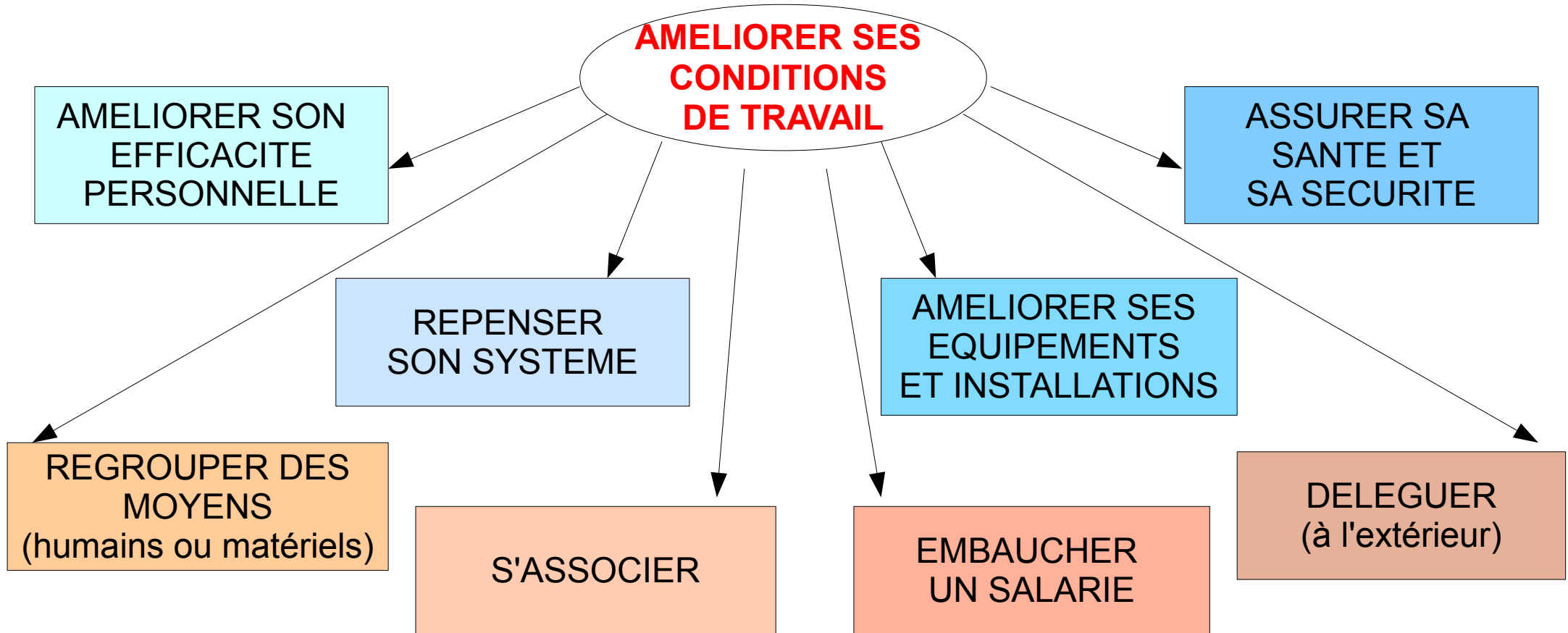
"Le travail modéré fortifie, le travail excessif accable."

Guillaume-Thomas Raynal ;
Histoire philosophique et politique (1780)

"Un travail paisible est comme un doux sommeil."

Pierre-Claude-Victor Boiste ;
Dictionnaire universel (1843)

Un TRAVAIL bien pensé, Un ELEVEUR satisfait !



- Formation « Prendre les bonnes décisions pour organiser le travail sur son exploitation » CA81*

Pour faire les choix les plus adaptés et améliorer votre efficacité personnelle afin d'atteindre vos objectifs

- Conseil travail CA81

Pour faciliter vos décisions en terme de conditions de travail afin de faire progresser votre exploitation

- Coaching CA81

Pour vous aider à traduire votre demande en objectif(s) concret(s) à atteindre et vous accompagner dans l'atteinte de vos objectifs

- Formations « Mieux organiser le travail au sein de notre équipe », « Améliorer notre fonctionnement entre associés »... ATAG*

- Formations / conseils / appuis techniques et économiques CA81 EDE*

Pour apprendre des pratiques différentes permettant l'évolution de son exploitation en terme de travail

- Diagnostic travail en ovins EDE

Pour quantifier les pointes de travail d'astreinte et saisonnières et vous aider à trouver des solutions pour améliorer la conduite de votre élevage et vos installations

- Conseil bâtiment CA81 ou EDE

Pour concevoir et chiffrer un bâtiment adapté à vos besoins et étudier le financement, subventions comprises

- Action « Parlons travail » CA81

Pour améliorer vos équipements – installations / votre système d'élevage afin de faciliter le travail et de diminuer la pénibilité

- Conseil machinisme -diagnostic des parcs matériels et conseil en stratégie de mécanisation FDCUMA*

Pour améliorer l'efficacité de vos matériels (performance et utilisation)

- Formation « Dressage de chien de troupeau » CA81

Pour apprendre à soigner, éduquer et dresser votre chien de troupeau afin de gagner en temps et en qualité de travail

- Conseil « Aménagement bâtiment agricole au niveau sécurité et pénibilité » MSA*

- Formations « Comprendre son troupeau pour travailler en harmonie et en sécurité » et « Introduire son chien en toute sécurité » CA81

Pour avoir un troupeau docile afin d'organiser ses chantiers en toute sécurité pour l'homme et le troupeau (voire le chien)

- Formations « Manipuler et contenir ses bovins », « Diminuer sa pénibilité lors des manipulations des ovins », « Évaluer les Risques Professionnels » MSA

Pour acquérir des éléments essentiels sur la maîtrise de gestes techniques tout en prenant en compte les conditions de travail

- Entretien individuel et/ou collectif ATAG

Pour faire un état de la situation des besoins et étudier les différentes possibilités collectives

- Conseil sur organisation collective des chantiers CA81 – ATAG - FDCUMA

Pour optimiser les chantiers collectifs

- Accompagnement de projets FDCUMA

Pour mettre en place des projets de mécanisation partagée

- Entretien individuel et/ou collectif ATAG

Pour faire un état de la situation des besoins et étudier les différentes possibilités collectives

- Conseil d'entreprise personnalisé CA81

Pour faciliter vos décisions afin de faire progresser votre exploitation

- Étude à l'installation CA81

Pour affiner votre projet, valider sa faisabilité et élaborer la demande de financement

- Consulter le RDI (Registre Départemental à l'Installation)

- Contacter le PAI (Point Accueil Installation)

- Contacter l'ANEFA Tarn (Bourse emploi agricole)

Pour être mis en relation avec des salariés agricoles

- Conseil personnalisé pour les besoins en remplacement - SR 81

Pour faciliter votre remplacement qu'il soit prévu (congrés, formation) ou pour anticiper vos coups durs (maladie – accident)

- Entretien individuel et/ou collectif ATAG

Pour faire un état de la situation des besoins et étudier les différentes possibilités collectives

- Accompagnement de projet d'emploi partagé FDCUMA

En appui aux CUMA pour l'émergence, l'étude et la mise en place de projet d'emploi partagé (services complets, groupement d'employeurs)

- Réunions avec l'Association des Salariés Agricoles du Tarn

Pour connaître l'aspect salarié afin de bien s'entendre et de bien se comprendre entre employeur et salarié

- Réunions de secteur et entretien avec le service Apprentissage CA81

Pour connaître les modalités d'un contrat d'apprentissage.

- Conseil Fédération des Entreprises de travaux agricoles

- Accompagnement de projet, mise en place de services complets dans les CUMA (tracteur + matériel + chauffeur) FDCUMA