



# Un TRAVAIL bien pensé, Un ÉLEVEUR satisfait !

Des solutions pour faciliter l'organisation du travail

## EMBAUCHER UN SALARIÉ À PLUSIEURS

CUMA AMBIALET-VILLEFRANCHE

« Un emploi à plein temps  
pour 4 exploitations »

### CARTE D'IDENTITÉ

► **EARL DE L'AIR :**

2 associés : Sylvie et Maurice CALMELS  
18 000 canards prêts à gaver par an, 70 brebis viande,  
43 ha SAU

► **Jean-Marc PASSEMAR :** exploitation individuelle  
450 ovins viande, 15 bovins viande, 80 ha SAU

► **GAEC DU MEANDRE :**

2 associés : Florence et Didier DURAND  
110 bovins viande, 130 ha SAU

► **GAEC DE NOUALS :**

3 associés : Béatrice BARDOU, Ghislain SOUTADE,  
Andrée BARDOU  
500 ovins lait, 50 bovins viande, 170 ha SAU

### ORIGINE DU PROJET

Sur le secteur, des exploitations expriment un  
besoin de main-d'œuvre :

- Disposer d'un complément de main-d'œuvre pour le suivi des troupeaux, cultures ...
- Se libérer du temps pour le suivi administratif de leur exploitation
- Améliorer la qualité de vie (loisirs, vacances, engagement hors exploitation ...)
- Gérer la surcharge de travail liée à l'agrandissement des exploitations
- Diminuer les pointes de travail



- 35 adhérents
- 1 salarié à temps plein
- Secteur d'Ambialet – Villefranche d'Albi
- Une vingtaine de matériels :  
épandeurs fumier, rouleau, vis à grains,  
remorques fourragères, distributeur  
engrais, pelle mécanique, fendeuse,  
enfonce pieux, treuil ...

### LES ETAPES DU PROJET

**Février 2017 :** Expression des besoins

Travail d'enquête pour mesurer les besoins  
en quantitatif et qualitatif  
Définition du poste

**Mars 2017 :** Phase pré-opérationnelle

préparation embauche  
infos sociales et suivi concret auprès des  
intéressés  
préparation offre d'emploi

**Mai 2017 :** Embauche d'un salarié à temps  
plein annualisé

# EMBAUCHER un salarié à plusieurs

## CUMA AMBIALET-VILLEFRANCHE D'ALBI

« Un emploi à plein temps pour 4 exploitations »

### L'ORGANISATION

- ▶ Les 4 exploitations ont choisi de gérer le salarié en % :
  - une exploitation a un salarié à 50 %.
  - deux exploitations engagées à 20 % chacune
  - et la 4ème pour 10 %
- ▶ Travail hebdomadaire du salarié :
  - lundi, mardi : 2 jours consécutifs (exploitation Gaec de Nouals)
  - mercredi (exploitation Jean-Marc Passemar)
  - jeudi (exploitation Gaec du Méandre)
  - Vendredi « tournant » + chez Earl de l'Air
- ▶ Suivi social et organisationnel assuré par un binôme Président -Trésorière.  
Des réunions hebdomadaires sont prévues

Il peut y avoir de la souplesse  
avec des ajustements de dernière minute.

### LES BENEFICES

- + Moins de stress au travail pour les exploitants
- + Gain en efficacité : « 1 + 1 > 2 »
- + Partir une semaine en vacances
- + La mutualisation à 4 a permis de créer un temps plein et de répondre aux besoins de chacun
- + Satisfaction de pérenniser un poste et créer un emploi local

### PAROLE D'ÉLEVEURS

« Avec cette embauche,  
nous avons gagné en  
qualité de vie et en  
sérénité...  
Pourquoi pas vous ? »

### Les conditions de réussite

- ➔ Recruter une personne qualifiée et polyvalente, autonome. Le salarié avait déjà une expérience dans le domaine agricole
- ➔ Prendre du temps pour l'accueillir et l'accompagner dans ses missions
- ➔ Définir ensemble des règles d'organisation et de fonctionnement
- ➔ Assurer un suivi régulier du travail réalisé
- ➔ Communiquer : avec le salarié et au sein du groupe d'utilisateurs

POUR ALLER PLUS LOIN :

FDCUMA : Régine ASTRUC – 05 63 48 83 14

Document réalisé en collaboration avec la Chambre d'Agriculture du Tarn

Avec le soutien de :

